



- Alle Imprese Iscritte
- Agli Studi di Consulenza
- Alle Associazioni di categoria

Modena li, 28/3/2011

Oggetto: Limiti utilizzo Part Time e irregolarità contributiva.

Siamo ad informare che in relazione agli accordi sottoscritti da Ance, Associazioni delle Imprese Cooperative, Aniem - Confapi, Associazioni Artigiane, Feneal - Uil, Fillea - Cgil, Filca - Cisl, il Consiglio di Amministrazione della CNCE ha deliberato che le Casse Edili, a partire dal 1/1/2011, dovranno considerare elementi di irregolarità, contributiva ai fini del rilascio del DURC, il superamento da parte delle imprese delle percentuali massime di utilizzo del personale Part Time stabilite nei CCNL.

Rimandando tutti gli approfondimenti in materia alla lettura di quanto disposto nei singoli Contratti Collettivi del settore edile, ricordiamo, sinteticamente, che le percentuali previste sono le seguenti:

- 1) Limite per l'impresa edile nell'assunzione di operai a tempo parziale per una percentuale non superiore al 3% del totale dei lavoratori occupati a tempo indeterminato;
- 2) Possibilità per l'impresa edile di impiegare almeno un operaio a tempo parziale nel caso non superi il 30% degli operai a tempo pieno dipendenti dell'impresa.

Deroghe ai sopracitati limiti sono previsti per le seguenti figure professionali:

- Impiegati
- Operai pensionati
- Operai non addetti alla produzione esclusi gli autisti (es: addetti alle pulizie, cuochi, ecc)
- Operai di 4° livello
- Operai addetti a lavori di restauro e archeologici
- Trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a part time per problemi di salute o di assistenza a familiari

Con riferimento alle sole aziende che applicano il CCNL dell'Artigianato, che occupando da 0 a 3 dipendenti possono assumere un solo dipendente Part Time nel rispetto del limite massimo di ore usufruibili pari a 912, è previsto, ai fini del controllo in oggetto, che venga trasmessa alla Cassa Edili, da parte dell'impresa, copia della comunicazione inviata alle

Organizzazioni Sindacali Territoriali ai sensi dell'art. 97 del CCNL del 23/7/2008 come integrato dall'accordo del 16/12/2010.

La verifica verrà effettuata mensilmente dalle Casse Edili e riguarderà tutti i lavoratori Part Time in essere presso l'azienda a prescindere dalla data di attivazione.

In caso di superamento dei limiti, i rapporti attivati prima della data sopra indicata saranno considerati comunque validi, mentre per quelli attivati dopo il 1 Gennaio 2011 la Cassa Edili richiederà all'impresa una integrazione contributiva, determinata sull'orario ordinario di lavoro, da effettuarsi nel termine di 15 giorni.

Trascorso detto termine, in assenza di regolarizzazione, l'impresa sarà segnalata alla BNI con conseguente esito negativo in caso di richiesta del DURC.

IMPORTANTE:

La nuova versione 2.0 del sistema MUT è stata implementata prevedendo l'indicazione di tutte le informazioni necessarie per le verifiche in oggetto.

Si invitano pertanto le Imprese che hanno alle proprie dipendenze lavoratori con contratto di lavoro Part Time, a valutare il rispetto delle suddette percentuali contrattuali al fine di poter evitare l'emissione di DURC irregolari.

Le Casse Edili rimangono a disposizione per ogni ulteriore chiarimento e/o necessità e ringraziando anticipatamente per la collaborazione porgono

Cordiali saluti

Cassa Edili
della Provincia di Modena
Il direttore
Fermonti Giuseppe

Cassa Edili ed Affini
della Provincia di Modena
Il direttore
Cocozza Giuseppe